

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ APPLICABLE AUX CANDIDAT.E.S

La présente politique de confidentialité des candidat.e.s (la “**Politique**”) regroupe les informations essentielles sur la manière dont nous traitons vos données personnelles ainsi que les droits qui vous sont conférés par la réglementation applicable.

1. Responsable du traitement

La société LBC France, dont le siège social est situé au 24, rue des Jeûneurs - 75002 Paris, agit en tant que responsable du traitement au sens du Règlement général sur la protection des données 2016/679 (le “**RGPD**”). Les références à “Leboncoin”, “nous”, “nos” ou “notre” dans cette Politique renvoient toujours à LBC France en tant que responsable du traitement.

2. Délégué à la protection des données et contact

Si vous avez des questions concernant la présente Politique ou la protection de vos données chez Leboncoin, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données à tout moment à l'adresse **fr.privacy@adevinta.com** ou par courrier postal, adressé au délégué à la protection des données à l'adresse indiquée ci-dessus.

3. Données personnelles que nous collectons et traitons

Dans le cas de votre participation à un processus de recrutement pour un poste ouvert chez Leboncoin, nous collectons vos données personnelles auprès de vous directement, ou auprès d'agences de recrutement ou de plateformes dédiées. Plus précisément, nous traitons les catégories de données personnelles suivantes :

Données d'identification et de contact	Nom, prénom, adresse, date de naissance, genre, coordonnées (numéro de téléphone, email), toute donnée d'identification présente dans votre CV (par ex., votre photo)
Qualifications, expériences et antécédents du/de la candidat.e	Études, CV, diplômes, certificats, informations sur vos emplois et expériences professionnels actuels ou précédents, tout autre élément permettant d'évaluer votre qualification pour le poste envisagé
Informations relatives à la candidature au poste proposé	Poste auquel vous avez postuler, lettre de motivation, intérêt formulé pour le poste, toute autre information issue des entretiens que vous avez choisi de partager

4. Finalités et bases légales du traitement

Nous traitons vos données personnelles pour les finalités et sur le fondement des bases juridiques suivantes :

Finalité poursuivie	Base juridique applicable
Mener le processus de sélection, évaluer les candidats, analyser votre adéquation au poste et effectuer, le cas échéant, des vérifications d'antécédents	Mesures précontractuelles prises à la demande du/de la candidat.e
Communiquer avec vous au sujet de votre candidature au poste concerné	
Reporting interne/planification de la gestion des candidatures et	Intérêt légitime de Leboncoin, consistant en une analyse exhaustive des processus de candidature pour une gestion

des ressources humaines au sein de Leboncoin	optimisée du recrutement
Gestion de la communauté de talents, notamment aux fins d'informer les candidat.e.s de nouvelles opportunités	<ul style="list-style-type: none">• Intérêt légitime• Consentement (en cas de renouvellement de la durée de conservation du profil candidat)
Obligations légales et réglementaires en matière de recrutement (par ex., non discrimination, droit du travail)	Respect des obligations légales auxquelles le responsable de traitement est soumis

Nous n'utilisons pas de prise de décision automatisée ou de profilage produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative.

5. Destinataires des données personnelles

Vos données sont traitées en interne par les salarié.e.s autorisées de Leboncoin et le cas échéant Adevinta, ayant à en connaître dans le cadre de leurs missions professionnelles.

Nous transférons également vos données personnelles à des sous-traitants et aux destinataires suivants pour une ou plusieurs des finalités mentionnées ci-dessus :

- Autres sociétés du groupe, en cas de besoin opérationnel
- Prestataires externes soutenant nos opérations, y compris les sociétés du groupe (gestion de la paie, agences de recrutement, auditeurs externes, services juridiques, services de relocalisation, organismes de formation).
- Autorités administratives, chargées de l'application de la loi, administrations de sécurité sociale et/ou fiscales, tribunaux, agences gouvernementales ou autorités publiques, organismes intergouvernementaux ou supranationaux
- Fournisseur de solutions informatiques ou de logiciels SaaS pour la gestion des données personnelles et professionnelles

Par ailleurs, le cas échéant, dans le cadre du développement de l'activité, lors de réorganisations, fusions ou acquisitions, nous pouvons transférer vos données personnelles à l'acquéreur ou au potentiel acquéreur, et à leurs conseillers.

6. Transferts internationaux de données

Certains destinataires de vos données personnelles sont situés hors de France, dans un pays dont la législation en matière de protection des données peut offrir un niveau de protection différent. Dans ce cas, des garanties appropriées sont mises en place pour assurer un niveau de protection de vos données personnelles équivalent à celui garanti en France. En particulier, nous ne transférons vos données qu'à des tiers établis dans des pays :

- Soit reconnus comme adéquats par la Commission européenne ; ou
- Soit non adéquats, mais sous réserve de la signature préalable de clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne ou d'autres mécanismes légaux.

7. Durées de conservation et suppression

Nous traitons vos données personnelles tant que le processus de recrutement est ouvert. Passé ce délai, nous pouvons conserver certaines des données listées ci-avant pour les durées de prescriptions légales applicables. Vos données sont intégralement supprimées à l'expiration de ces délais.

Nous pouvons également conserver votre profil dans notre vivier de candidat.e.s, sauf à ce que vous en demandiez expressément la suppression ou si vous ne renouvelez pas votre consentement à échéance régulière.

8. Droits des personnes concernées

Vous disposez, à l'égard de vos données personnelles, des droits conférés par la réglementation en vigueur, notamment le RGPD. Vous pouvez notamment en demander l'accès, la rectification ou l'effacement de vos données. Vous pouvez également vous opposer à certains traitements, selon les cas. Pour en savoir plus ou exercer vos droits, vous pouvez envoyer une demande écrite à fr.privacy@adevinta.com.

Si vous estimez que Leboncoin n'a pas fait droit à votre demande, vous pouvez introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente, en France la CNIL (<https://cnil.fr/fr/particulier>).

9. Sécurité de vos données personnelles

Nous protégeons vos données personnelles au moyen de mesures de sécurité techniques et organisationnelles destinées à minimiser les risques de disponibilité, d'intégrité et de confidentialité de vos données.

10. Nécessité de fournir vos données et portée de la Politique

La fourniture de la plupart de vos données personnelles est une exigence légale ou précontractuelle nécessaire pour vous permettre de participer au processus de recrutement. Le défaut de fourniture de ces données essentielles dégraderait la manière dont Leboncoin conduit son processus de sélection des candidat.e.s. Si vous acceptez une offre d'emploi chez Leboncoin, nous vous informerons ultérieurement du traitement de vos données en tant que salarié, par une politique de confidentialité spécifique.

11. Modification de la Politique

Des évolutions dans nos processus internes ou des dispositions légales ou réglementaires applicables aux processus de recrutement peuvent nécessiter une mise à jour de la Politique. En cas de modification substantielle, nous prendrons les mesures appropriées pour vous en informer.

Dernière mise à jour : décembre 2025